

શિક્ષકોને મોંઘવારી ભથ્થાના હપ્તા, વચગાળાની રાહત અને બઢતીનો અભાવ અથવા બઢતીની મર્યાદિત તકોનો પ્રશ્ન હાથ પરવા માટે સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજના.

ગુજરાત સરકાર

સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક : પગર-૧૧૯૪-૪૫-મ,

નાણા વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.

તારીખ :- ૧૬મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪.

વંચાણમાં લીધા :

૧. સરકારી ઠરાવ નાણા વિભાગ ક્રમાંક : એઓપી-૧૦૯૧-૩-મ, તા. ૨૦-૨-૯૧.
૨. સરકારી ઠરાવ નાણા વિભાગ ક્રમાંક : એઓપી-૧૦૯૧-૩-મ, તા. ૫-૭-૯૧.
૩. સરકારી ઠરાવ નાણા વિભાગ ક્રમાંક : એઓપી-૧૦૯૧-૨૦-મ, તા. ૧૧-૧૦-૯૧.
૪. સરકારી ઠરાવ નાણા વિભાગ ક્રમાંક : એઓપી-૧૦૯૧-૨૨-મ, તા. ૧૨-૧૧-૯૧.
૫. સરકારી ઠરાવ નાણા વિભાગ ક્રમાંક : એઓપી-૧૦૯૧-૨૮-મ, તા. ૨૦-૧૨-૯૧.
૬. સરકારી ઠરાવ નાણા વિભાગ ક્રમાંક : એઓપી-૧૦૯૧-૩૩-મ, તા. ૨-૧-૯૨.
૭. સરકારી પરિપત્ર નાણા વિભાગ ક્રમાંક : પગર - ૧૧૯૨-૫-મ, તા. ૧૨-૩-૯૨.
૮. સરકારી ઠરાવ નાણા વિભાગ ક્રમાંક : પગર - ૧૧૯૨-૧૦-મ, તા. ૬-૫-૯૨.
૯. સરકારી પરિપત્ર નાણા વિભાગ ક્રમાંક : પગર - ૧૧૯૨-૧૪-મ, તા. ૧-૭-૯૨.
૧૦. સરકારી ઠરાવ નાણા વિભાગ ક્રમાંક : પગર-૧૧૯૨-૧૮-મ, તા. ૯-૧૦-૯૨.
૧૧. સરકારી ઠરાવ નાણા વિભાગ ક્રમાંક : પગર-૧૧૯૩-૨૩-મ, તા. ૨૫-૧-૯૩.
૧૨. સરકારી પરિપત્ર નાણા વિભાગ ક્રમાંક : પગર-૧૧૯૩-૨૫-મ, તા. ૧૯-૪-૯૩.
૧૩. સરકારી ઠરાવ નાણા વિભાગ ક્રમાંક : પગર - ૧૧૯૩-૨૮-મ, તા. ૭-૭-૯૩.
૧૪. સરકારી પરિપત્ર નાણા વિભાગ ક્રમાંક : પગર - ૧૧૯૩-૩૦-મ, તા. ૨૬-૭-૯૩.
૧૫. સરકારી ઠરાવ નાણા વિભાગ ક્રમાંક : એઓપી-૧૦૯૧-૨૯-મ, તા. ૧૮-૧૨-૯૧.
૧૬. સરકારી ઠરાવ નાણા વિભાગ ક્રમાંક : એઓપી-૧૦૯૧-૨૯-મ, તા. ૧૮-૯-૯૩.
૧૭. સરકારી ઠરાવ નાણા વિભાગ ક્રમાંક : પગર - ૧૧૯૩-૩૩-મ, તા. ૧૭-૯-૯૩.
૧૮. સરકારી ઠરાવ નાણા વિભાગ ક્રમાંક : પગર - ૧૧૯૩-૩૫-મ, તા. ૫-૧૦-૯૩.
૧૯. સરકારી ઠરાવ નાણા વિભાગ ક્રમાંક : પગર - ૧૧૯૩-૩૬-મ, તા. ૧૬-૧૦-૯૩.
૨૦. સરકારી પરિપત્ર નાણા વિભાગ ક્રમાંક : પગર - ૧૧૯૪-૩૮-મ, તા. ૨૨-૨-૯૪.
૨૧. સરકારી પત્ર નાણા વિભાગ ક્રમાંક : પગર - ૧૧૯૩-૧૩-મ, તા. ૨૫-૨-૯૪.
૨૨. સરકારી ઠરાવ નાણા વિભાગ ક્રમાંક : પગર - ૧૧૯૪-૪૦-મ, તા. ૩૧-૩-૯૪.

:- આમુખ :-

રાજ્યમાં સરકારે તા. ૧૪ મે, ૧૯૮૨ના રોજ ન્યાયમૂર્તિશ્રી અહેમદીના અધ્યક્ષપદે ત્રીજા પગાર પંચની નિમણૂક કરી હતી. અહેમદી પંચે જુન, ૧૯૮૫માં પોતાની ભલામણો રાજ્ય સરકારને સુપરત કરી હતી, તે સમયે ભારત સરકારે ચોથા પગાર પંચની ભલામણો સ્વીકારી એટલે કર્મચારીઓના મંડળોએ પણ કેન્દ્રીય પગાર પંચની ભલામણો સ્વીકારવા માંગણી કરી જે સરકારે સ્વીકારી.

વધુમાં, કર્મચારીઓ તરફથી પગારની વિસંગતતા, સ્થગિતતા અને બઢતીની ઓછી તકો હોવાની રજુઆતો ધ્યાનમાં રાખીને માનનીય નાણા મંત્રીશ્રીના અધ્યક્ષપદે તા. ૧૧મે, ૧૯૮૦ના રોજ એક ઉચ્ચ કક્ષાની પગાર વિસંગતતા સમિતિની રચના કરવામાં આવી. આ સમિતિએ કર્મચારીઓને ૧૨ અને ૨૪ વર્ષે રૂ. ૩,૫૦૦- સુધીના મહત્તમ પગાર મેળવતા કર્મચારીઓને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળે તેવી ભલામણ કરી હતી. સરકારે આ ભલામણો સ્વીકારીને તા. ૨૦ મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૧ના રોજ તે મુજબના આદેશો બહાર પાડ્યા. આ આદેશોનો અમલ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૧થી કરવાનો હતો. સરકારનો આશય હતો કે કેટલાંક સંવર્ગોમાં બઢતીનો અભાવ અથવા બઢતીની તકો ખૂબ જ ઓછી હોવાના કારણે કર્મચારીઓ તેમના પગારમાં મહત્તમ તબક્કે સ્થગિત થઈ ન જાય.

સરકારના તા. ૨૦મી ડેસેમ્બર, ૧૯૮૧ના આદેશો સામે વિવિધ કર્મચારી મંડળોએ રજુઆત કરી હતી કે સરકારના આ આદેશોથી તેમને લાભ થતો નથી. સરકારે તા. ૫મી જુલાઈ, ૧૯૮૧ના ઠરાવથી ૧૨ અને ૨૪ વર્ષની યોજના રદ કરીને તા. ૧લી જૂન, ૧૯૮૭ થી અમલમાં આવે તે રીતે એવા આદેશો કર્યા કે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજનાનો લાભ ૧૨ ને ૨૪ વર્ષના બદલે ૯-૧૮-૨૭ વર્ષે આપવો. ઉપરાંત ૯-૧૮-૨૭ની યોજનાને કારણે ખરેખર બઢતી મળી હોય તે રીતે પગાર નક્કી કરવામાં આવે. આ આદેશોનો અમલ કઈરીતે કરવો તે અંગે સરકારે તા. ૧૧મી, ઓક્ટોબર, ૧૯૮૧ના આદેશથી જે સ્પષ્ટીકરણ બહાર પાડ્યું તે મુજબ તા. ૧લી જુન, ૧૯૮૭ ના રોજ કે તે પછી ૯ વર્ષ કે ૯ વર્ષ કરતાં વધુ સેવા એક જ સંવર્ગમાં પુરી કરી હોય તેવા કિસ્સામાં પાત્રતાના આધારે પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય. પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાં બીજા ૯ વર્ષની સેવા પૂરી કરે ત્યારે બીજું ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય તે જ રીતે પછીના ૯ વર્ષે તૃતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.

સરકારના તા. ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૧ના આદેશથી જે સ્પષ્ટીકરણ કરવામાં આવ્યું તે પછી મંડળોએ રજુઆતો કરી અને પરિણામે સરકારે તા. ૬ઠ્ઠી મે, ૧૯૮૨ના આદેશથી એવો ઠરાવ કર્યો કે, ૧લી જૂન, ૧૯૮૭ના રોજ જે કર્મચારીઓ નોકરીનાં ૯-૧૮-૨૭ વર્ષ પુરા કર્યા હોય તો તેને અનુક્રમે પ્રથમ, દ્વિતીય, તૃતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ પાત્રતાના આધારે એકી સાથે મળવાપાત્ર થશે. પરંતુ તા. ૧લી જૂન, ૧૯૮૭ના રોજ ૯-૧૮ કે ૨૭ વર્ષે ખરેખર પુરા કર્યા ન હોય તો કર્મચારી જેમ જેમ ૯-૧૮ કે ૨૭ વર્ષ પુરા કરશે તેમ તેમ તેને મળવાપાત્ર ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ મળશે. ત્યારબાદ આ આદેશો અંગે મંડળો તરફથી એક યા બીજા પ્રકારની છુટછાટો અંગેની માંગણીઓ ચાલુ જ રહી. પરિણામે તા. ૫મી જુલાઈ, ૧૯૮૧ના રોજ ૪૫ વર્ષની વય વટાવી હોય તેવા કર્મચારીઓને પરીક્ષા પાસ કરવામાંથી મુક્તિ આપી, સરકારના આદેશોને કારણે કેડર બદલાઈ હોય અને પ્રવરતા ગુમાવી હોય તો પણ આ યોજનાનો લાભ આપવો તેમજ અગાઉ બઢતી જતી કરી હોય તેમને પણ આ યોજનાનો લાભ આપવો તેમ ઠરાવ્યું. આ છુટછાટના કારણે સરકારી કર્મચારી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજના માટે વધુને વધુ પ્રમાણમાં પાત્ર બન્યા. અત્યારની ગણતરી મુજબ એક એવો અંદાજ છે કે રાજ્યના ૫.૩૭ લાખ કર્મચારીઓ પૈકી અંદાજે ૪ લાખ કર્મચારીઓને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજનાનો લાભ મળી ચુક્યો છે. આ રીતે છુટછાટો મુકવાના કારણે રાજ્ય સરકારની તિજોરી ઉપર સહન ન કરી શકાય તેવો બોજો પડ્યો છે અને પરિણામે રાજ્યની મોટા ભાગની મહેસુલી આવક પગાર ભથ્થાઓ પેટે વપરાઈ જાય તેવી પરિસ્થિતિ ઉભી થઈ છે.

ભારત સરકારના ચોથા પગાર પંચની ભલામણો રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓ માટે અમલી બનાવી તે વખતે સરકારનો આશય એવો હતો કે રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને પણ કેન્દ્ર સરકારના કર્મચારીઓની જેમ પગાર અને ભથ્થાં મળે. પરંતુ ૯-૧૮-૨૭ની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજના લાગુ પાડવાના કારણે એવી પરિસ્થિતિ ઊભી થઈ છે કે રાજ્યસરકારના કર્મચારીઓને કેન્દ્ર સરકારના કર્મચારીઓ કરતાં વધુ પગાર ભથ્થાં અને આનુષંગિક લાભો મળે છે.

રાજ્ય સરકારે જ્યારે ચોથા પગાર પંચની ભલામણો સ્વીકારી ત્યારે એવો નિર્ણય લીધો હતો કે કેન્દ્ર સરકારથી વધારે કોઈ લાભો રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને આપવામાં આવશે નહીં. તેમ છતાં મેડીકલ એલાઉન્સ કે જે કેન્દ્ર સરકારમાં રોકડમાં મળવાપાત્ર નથી તે રાજ્ય સરકારમાં પ્રતિ માસ રૂ. ૭૫/- લેખે રોકડમાં ચુકવવામાં આવે છે. રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને દર બે વર્ષે ૧૫ દિવસની રજાઓનું રોકડમાં રૂપાંતર આપવામાં આવે છે કે જે કેન્દ્ર સરકારના કર્મચારીઓને મળવાપાત્ર નથી. કેન્દ્ર સરકારમાં કર્મચારી મુસાફરી કરે તો જ રજા પ્રવાસ રાહત આપવામાં આવે છે જ્યારે રાજ્ય સરકારમાં દર ચાર વર્ષે

૪(ચાર) ટીકીટ સુધી ૪,૫૦૦ કીલોમીટરની મર્યાદામાં ભાડુ રોકડમાં ચુકવવામાં આવે છે. ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજનાના કારણે મોઘવારી ભથ્થાના હપ્તા જે કેન્દ્ર સરકારના ધોરણે રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને ચુકવવામાં આવે છે તેમાં પણ વધારાનો બોજો સરકાર ઉપર પડે છે.

તાજેતરમાં રાજ્ય નાણા પંચે પણ તેમના અહેવાલના પ્રકરણ-૪માં નોંધ્યું છે કે, સરકારી કર્મચારીઓના માધાટીક પગાર ભથ્થાના ખર્ચમાં ૯-૧૮-૨૭ની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજનાના કારણે ઉત્તરોત્તર ખર્ચ વધી રહ્યો છે. કર્મચારીઓની કાર્યક્ષમતા ઘટી છે. ત્રણ ત્રણ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ મેળવતા હોવા છતાં જવાબદારીઓમાં કોઈ વધારો થયો નથી. વધુ જવાબદારીઓ વહન કરતાં કર્મચારીઓ કરતા તેમના જુનીયર કર્મચારીઓ, ઓછી જવાબદારીએ વધુ પગાર મેળવતા હોવાથી સીનીયર કર્મચારીઓમાં અસંતોષ ઊભો થયો છે. તા. ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૨ સુધીમાં રૂ. ૧,૦૦૦/- કરોડનો ખર્ચ થઈ ગયો છે અને દર વર્ષે રૂ. ૨૦૦ થી ૨૩૦ કરોડનો બોજ પ્રતિ વર્ષે વધશે એટલે આ યોજનાની સમીક્ષા કરવી જોઈએ.

ઉપરોક્ત હકીકતો જોતાં જણાશે કે રાજ્ય સરકારનો આશય મુળભુત રીતે રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને કેન્દ્ર સરકારના કર્મચારીઓ સમકક્ષ પગાર અને ભથ્થા તથા અન્ય લાભો આપવાનો હતો, તેના બદલે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજના અને અવારનવાર છુટછાટો અપાતાં પરિસ્થિતિ એવી ઉભી થઈ છે કે લગભગ દરેક બાબતમાં કેન્દ્ર સરકારના કર્મચારીઓ કરતા રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓ માટે રાજ્ય સરકારને વધુ અને જંગી આર્થિક બોજ સહન કરવો પડે છે તથા તેના અમલમાં ઘણી વિસંગતતા ઊભી થઈ છે.

રાજ્યના કર્મચારીઓની વિવિધ માંગણીઓ જેવી કે, વચગાળાની રાહત, મોઘવારી ભથ્થાના હપ્તા છુટા કરવા તથા ૯-૧૮-૨૭ વર્ષે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજનામાં વિસંગતતાઓ દુર કરીને આદેશો ચાલુ રાખવા વગેરે બાબતનો અભ્યાસ કરવા અને પોતાની ભલામણો કરવા નીચે મુજબની મંત્રી મંડળની પેટા સમિતિની રચના કરવામાં આવી હતી.

- | | |
|--|---|
| ૧. શ્રી નરહરિ અમીન
નાયબ મુખ્ય મંત્રીશ્રી. | શહેરી વિકાસ, શહેરી ગૃહ નિર્માણ, રમતગમત, શિક્ષણ
(શિક્ષણ નીતિ અને ટેકનીકલ શિક્ષણ સિવાય) અને જેલ. |
| ૨. શ્રી શશીકાંત આણંદલાલ લાખાણી.
મંત્રીશ્રી. | ઉદ્યોગ, છાપકામ અને લેખન સામગ્રી અને પ્રવાસન |
| ૩. શ્રી મનોહરસિંહજી જાડેજા
મંત્રીશ્રી | નાણા અને બંદરો. |
| ૪. શ્રી જી. સુબ્રામણ્યમ,
મંત્રીશ્રી | અધિક મુખ્ય સચિવશ્રી (આ.બા.) નાણા વિભાગ-સભ્ય સચિવ. |

મંત્રીમંડળની પેટા સમિતિએ કર્મચારીઓના વિવિધ (માન્ય) મંડળો/ મહામંડળોના પ્રતિનિધિઓ સાથે તા. ૭-૭-૯૪, તા. ૮-૭-૯૪, તા. ૧૪-૭-૯૪, તા. ૧૫-૭-૯૪, તારીખ: ૧૬-૭-૯૪ તથા તા. ૧૭-૭-૯૪ ના રોજ વિગતવાર ચર્ચા વિચારણા કરી હતી.

સમિતિએ મંડળોના પ્રતિનિધિઓને ખૂબ જ સ્પષ્ટ રીતે જણાવ્યું હતું કે, ૯-૧૮-૨૭ની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની હાલની યોજના અત્યારના મુળભુત સ્વરૂપમાં ચલાવી શકાય તેમ નથી. કારણ કે તેનાથી મોટા પ્રમાણમાં વિસંગતતાઓ ઉભી થઈ છે તેમજ સરકાર ઉપર નાણાકીય બોજ મોટા પ્રમાણમાં પડી રહ્યો છે. તે હકીકત ધ્યાનમાં લેતા આ યોજનામાં મુળભુત રીતે (જાB INIITIO) ફેરફાર કરવાની જરૂરીયાત છે. મંત્રી મંડળની પેટા સમિતિએ પોતાના અહેવાલો સરકારશ્રીને તા. ૧૭-૭-૯૪ અને તા. ૧૨-૮-૯૪ ના રોજ સુપરત કર્યા હતા. સરકારે પુખ્ત વિચારણાના અંતે સમિતિની ભલામણો સ્વીકારી છે અને તે મુજબના હવે એક પેકેજ ડીલ (PACAGE DEAL) તરીકે આદેશો કરવાના થાય છે.

-: ઠ રા વ :-

સરકારી કર્મચારીઓના પ્રશ્નો જેવા કે મોઘવારી ભથ્થાના બે હપ્તા છુટા કરવા, વચગાળાની રાહત મંજૂર કરવી તેમજ ૯-૧૮-૨૭ ની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજનામાં રહેલ વિસંગતતાઓ દુર કરવા જેવા પ્રશ્નો અંગે મંત્રીમંડળની પેટા સમિતિએ એક પેકેજ ડીલ (PACAGE DEAL) તરીકે સરકારી કર્મચારીઓના વિવિધ મંડળો સાથે ચર્ચા વિચારણા કર્યા બાદ પોતાનો અહેવાલ સરકારને સુપરત કર્યો હતો.

સમિતિએ તેના આ અહેવાલોમાં કરેલ ભલામણો સરકારે પુખ્ત વિચારણાને અંતે સ્વીકારી છે અને તે પ્રમાણે એક પેકેજ ડીલ (PACKAGE DEAL) તરીકે નીચે મુજબના આદેશો કરવામાં આવે છે :-

(૧) મોઘવારી ભથ્થાના દરમાં સુધારણા :-

૧: (૧) રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને તા. ૧૬-૬-૮૩ ના નાણા વિભાગના સરકારી ઠરાવ નંબર :-વલભ-૧૧૮૩-૫૩૨-૪, અન્વયે મંજૂર કરેલ, મોઘવારી ભથ્થાના દરો નીચે મુજબ સુધારવામાં આવે છે.

પગાર શ્રેણી	કઈ તારીખથી ચુકવવા પાત્ર થશે.	મોઘવારી ભથ્થાના દરો- પ્રતિમાસ
(અ) રૂ. ૩૫૦૦/- સુધીનો મુળ પગાર	૧-૭-૮૩ (પ્રથમ હપ્તો) ૧-૧-૮૪ (બીજો હપ્તો)	મુળ પગારના ૮૭% મુળ પગાર ના ૧૦૪%
(બ) રૂ. ૩૫૦૧/- થી રૂ. ૬૦૦૦/- સુધીનો મુળ પગાર	૧-૭-૮૩ (પ્રથમ હપ્તો) ૧-૧-૮૪ (બીજો હપ્તો)	મુળ પગારના ૭૩% પરંતુ ઓછામાં ઓછા રૂ. ૩૩૮૫/- પ્રતિ માસ. મુળ પગારના ૭૮% પરંતુ ઓછામાં ઓછા રૂ. ૩૬૪૦/- પ્રતિ માસ.
(ક) રૂ. ૬૦૦૦/- થી વધુ મુળ પગાર	૧-૭-૮૩ (પ્રથમ હપ્તો) ૧-૧-૮૪ (બીજો હપ્તો)	મુળ પગારના ૬૩% પરંતુ ઓછામાં ઓછા રૂ. ૪૩૮૦/- પ્રતિ માસ મુળ પગારના ૬૭% પરંતુ ઓછામાં ઓછા રૂ. ૪૬૮૦/- પ્રતિ માસ.

- ૧:(૨) આ હુકમો હેઠળ તા. ૧-૭-૮૩ થી મળવાપાત્ર થતા મોઘવારી ભથ્થાનો વધારો એરીયર્સની રકમ સહિત કર્મચારીઓને રોકડમાં ચુકવવાનો રહેશે.
- ૧:(૩) તા. ૧-૧-૮૪થી મળવાપાત્ર થતા મોઘવારી ભથ્થાના તારીખ: ૧-૧-૮૪ થી તા. ૩૧-૭-૮૪ના સમયગાળાના એરીયર્સના નાણા કર્મચારીઓના સામાન્ય ભવિષ્યનિધિ ખાતામાં એક વર્ષ સુધી જમા રાખવાના રહેશે. ઓગષ્ટ માસથી બંને મોઘવારી ભથ્થાના હપ્તાઓ પગાર બીલમાં આકારવાના રહેશે.
- ૧:(૪) જે કર્મચારીઓને બીજા અને ત્રીજા ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ મળ્યો છે તેવા કર્મચારીઓનો આ ઠરાવની જોગવાઈઓ અન્વયે નક્કી થતો મુળ પગાર ધ્યાનમાં લઈને આ મોઘવારી ભથ્થું આકારવાનું રહેશે.
- ૧:(૫) નાણા વિભાગના તા. ૧-૬-૮૩ના ઠરાવ નંબર : ઈસીઆર ૧૦૮૭-૩ એમ, માની ક્રમાંક:૪ થી ૮ આગળની મોઘવારી ભથ્થું મંજૂર કરવા અંગેની અન્ય શરતો યથાવત રહેશે.

(૨) વચગાળાની રાહત :-

- ૨:(૧) રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને તા. ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૩ની અસરથી વચગાળાની રાહત પ્રતિ માસ રૂ. ૧૦૦/- રોકડમાં ચુકવવાનું આથી ઠરાવવામાં આવે છે. ઓગષ્ટ-૧૯૮૪ ના પગાર બીલમાં વચગાળાની રાહત પગારની સાથે આકારી શકાશે. તા. ૧૬-૯-૮૩ થી તા. ૩૧-૭-૮૪ સુધીના સમય માટેની તફાવતની રકમ પણ રોકડમાં ચુકવવાની રહેશે.
- ૨:(૨) આ વચગાળાની રાહત એક માત્ર રાહત ગણાશે તે પગાર ભથ્થા કે વેતનની વ્યાખ્યામાં ગણાશે નહીં અને તે અન્વયે આ રકમ અન્ય કોઈ સેવાના લાભ જેવા કે મફત ભાડા-ભથ્થાની ગણતરી, સ્થાનિક વળતર ભથ્થું, ઓવર ટાઈમ ભથ્થું, રોકડ વળતર, રજાનું રોકડમાં રૂપાંતર, પગાર બાંધણી, પેન્શન અથવા ગ્રેજ્યુઈટી વિગેરે વિગતો માટે ગણતરીમાં લેવાની નથી.

(૩) સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજના :-

ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજના નાણા વિભાગના ઉપર સંદર્ભમાં જાણવેલ ક્રમાંક:૧ થી ૨૨ ઠરાવોથી સરકારે અમલમાં મુકી છે. સરકારી નોકરી દરમ્યાન બઢતીની કોઈ તકો ન હોય અથવા જે તે સંવર્ગમાં જે તે પગાર

ધોરણમાં મહત્તમ તબક્કે સ્થગિત થઈ ગયા હોય તેવા કર્મચારીને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ આપવાનો સરકારનો આશય હતો અને છે. પરંતુ આમુખમાં જણાવેલ પરિસ્થિતિ ધ્યાનમાં લેતાં પ્રવર્તમાન આદેશો અંગે પુનઃ વિચારણા કરવાનું જરૂરી બન્યું હતું. આ બાબતમાં કાળજી પુર્વકની વિચારણાના અંતે વંચાણમાં લીધેલ ઠરાવોની જોગવાઈઓને બદલે આ યોજના મુળભુત રીતે (ab-initio) સુધારીને સરકાર આથી ઠરાવે છે કે, શિક્ષકો તેમના સંબંધિત સંવર્ગમાં અને પગાર ધોરણમાં ૯-૨૦ અને ૩૧ વર્ષ પુરા કરે ત્યારે તેને પ્રથમ, દ્વિતીય અને તૃતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ મળશે. ૧૮ અને ૨૭ વર્ષે દ્વિતીય અને તૃતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરવાના હાલના હુકમો તા. ૧-૬-૮૭ થી પ્રારંભથી (ab-initio) સુધારવામાં આવે છે. અગાઉના હુકમો મુજબ દ્વિતીય અને તૃતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળવાના કારણે તફાવતની રકમ જે તે શિક્ષકના સામાન્ય ભવિષ્યનિધિ હિસાબમાં જમા થયેલ છે તે રકમ સરકારના એકાઉન્ટસમાં તબદીલ કરવાની રહે છે. આ અંગેના હુકમો અલગ રીતે બહાર પાડવામાં આવી રહ્યા છે.

જે શિક્ષકો તા. ૧ લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ પહેલાં નિવૃત્ત થઈ ગયા છે તેમના કિસ્સામાં કોઈ વસુલાત કરવાની કે આ આદેશો અન્વયે તેમનો પગાર ફરીથી નિયત કરવાનો રહેશે નહીં. તા. ૩૧મી જુલાઈ-૧૯૯૪ સુધીમાં નિવૃત્ત થયેલા શિક્ષકોનું ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ વહીવટી કારણોસર મંજૂર થયેલ ન હોય તો તેવા શિક્ષકોને આ આદેશો થયાં પહેલાં જે તે મળવાપાત્ર પગાર ધોરણ મંજૂર કરી શકાશે અને તેમનું પેન્શન તેના આધારે નક્કી કરવાનું રહેશે. આવા શિક્ષકોને મંજૂર કરવામાં આવેલ દ્વિતીય અને તૃતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની રકમ અને તેના પરિણામે મંજૂર થયેલ પેન્શનની રકમની વસુલાત જતી કરવામાં આવે છે.

આ સુધારેલી યોજના નીચેની અન્ય શરતો/જોગવાઈઓને આધીન રહેશે.

- ૩(૧) જે જગ્યાનો પગાર અથવા પગાર ધોરણનો મહત્તમ તબક્કો માસીક રૂ. ૩૫૦૦/- કરતાં વધતો ન હોય તેવી તમામ જગ્યાઓને આ યોજના લાગુ પડશે.
- ૩(૨) પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ એટલે તરત પછીની બઢતીની જગ્યાનું પગાર ધોરણ પરંતુ જે જગ્યા માટે જુદા જુદા પગાર ધોરણની એકથી વધુ બઢતીની જગ્યાઓ હોય તેવી જગ્યા પરના કર્મચારીઓ માટે, તેમનો પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો પગાર, બઢતીની જગ્યાઓમાં સૌથી નીચલી જગ્યાના પગાર ધોરણનો પગાર ગણાશે. પરંતુ, વધુમાં બઢતીનું કોઈ પગાર ધોરણ ન હોય એવા કેસમાં તેના હાલના પગાર ધોરણને મળતું આવતું પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ, આ સરકારી ઠરાવ સાથે જોડેલ અનુસુચિ-(૧) માં નિર્દિષ્ટ કર્યા મુજબનું રહેશે. પરંતુ, વિશેષમાં જુદા જુદા પગાર ધોરણવાળા પુરક સંવર્ગોવાળી જગ્યાઓના કેસમાં, તે જગ્યાઓના ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ બઢતીના પગાર ધોરણને બદલે તેના હાલના પગાર ધોરણ સાથે મળતું આવતું આ સરકારી ઠરાવ સાથે જોડેલ અનુસુચિ-(૧) માં નિર્દિષ્ટ કર્યા મુજબનું ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ રહેશે.
- ૩(૩) દ્વિતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ, જે શિક્ષકે સંબંધિત સંવર્ગ અને પગાર ધોરણમાં ૨૦ વર્ષની સેવા પુરી કરી હોય તેને જ મંજૂર કરવાનું રહેશે. પરંતુ તે અગાઉ તેણે બે કરતાં વધુ બઢતીઓ/ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મેળવ્યા હોવા જોઈએ નહીં. ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મેળવ્યા પછી શિક્ષકને તેની નિયમિત બઢતીવાળી જગ્યા પર બઢતી મળે તો તેને માત્ર એક જ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ/બઢતી મળેલ છે તેમ ગણાશે.
- ૩(૪) દ્વિતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ એટલે પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણને મળતું આવતું બઢતીની જગ્યાનું પગાર ધોરણ, પરંતુ પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની જગ્યા માટે જુદા જુદા પગાર ધોરણની એક થી વધુ બઢતીની જગ્યાઓ હોય, તો આવી બઢતીની જગ્યાઓમાંની સૌથી નીચલી જગ્યાના પગાર ધોરણને દ્વિતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ ગણવામાં આવશે. પરંતુ વધુમાં, બઢતીનું કોઈ પગાર ધોરણ ન હોય એવા કેસમાં તેના હાલના પગાર ધોરણને મળતું આવતું દ્વિતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ આ સરકારી ઠરાવ સાથે જોડેલ અનુસુચિ-(૧) માં નિર્દિષ્ટ કર્યા મુજબનું રહેશે. પરંતુ વિશેષમાં જુદા જુદા પગાર-ધોરણવાળા પુરક સંવર્ગોવાળી જગ્યાઓના કેસમાં, તે જગ્યાઓના ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ બઢતીના પગાર-ધોરણને બદલે તેના હાલના પગાર ધોરણ સાથે મળતું આવતું, આ સરકારી ઠરાવ સાથે જોડેલ અનુસુચિ-(૧) માં નિર્દિષ્ટ કર્યા મુજબનું ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ રહેશે.
- ૩(૫) તૃતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ જે શિક્ષકે સંબંધિત સંવર્ગ અને પગાર ધોરણમાં ૩૧ વર્ષની સેવા પુરી કરી હોય તેને જ મંજૂર કરવાનું રહેશે. પરંતુ અગાઉ તેણે બે કરતાં વધુ બઢતીઓ/ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મેળવ્યા હોવા જોઈએ નહીં. ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મેળવ્યા પછી શિક્ષકને તેની બઢતીવાળી જગ્યા પર બઢતી મળે તો તેને એક જ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ/બઢતી મળેલ છે તેમ ગણાશે.

૩(૬) તૃતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ એટલે દ્વિતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણને મળતું આવતું બઢતીની જગ્યાનું પગાર ધોરણ, પરંતુ દ્વિતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની જગ્યા માટે જુદા જુદા પગાર ધોરણની એક થી વધુ બઢતીની જગ્યા હોય તો આવી બઢતીની જગ્યાઓમાંની સૌથી નીચલી જગ્યાના પગાર ધોરણને તૃતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ ગણવામાં આવશે.

પરંતુ, વધુમાં બઢતીનું કોઈ પગાર ધોરણ ન હોય તેવા કેસમાં તેના હાલના પગાર ધોરણને મળતું આવતું તૃતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ આ સરકારી ઠરાવ સાથે જોડેલ અનુસુચિ-(૧) માં નિર્દિષ્ટ કર્યા મુજબનું રહેશે.

પરંતુ, વિશેષમાં, જુદા જુદા પગાર ધોરણવાળા પૂરક સંવર્ગોવાળી જગ્યાઓના કેસમાં તે જગ્યાઓના ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ બઢતીના પગાર ધોરણને બદલે તેના હાલના પગાર ધોરણ સાથે મળતું આવતું, આ સરકારી ઠરાવ સાથે જોડેલ અનુસુચિ (૧) માં નિર્દિષ્ટ કર્યા મુજબનું ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ રહેશે.

૩(૭) તા. ૧ લી જુન ૧૯૮૭ ના રોજ કે તે પછી નવ કે નવ વર્ષ કરતાં વધુ વીસ કે એકત્રીસ વર્ષની સેવા એક જ સંવર્ગમાં અને એક જ પગાર ધોરણમાં પુરી કરી હોય તેવા કિસ્સામાં પાત્રતાના આધારે તા. ૧લી જુન ૧૯૮૭ ના રોજ માત્ર પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થશે. પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાં બીજા અગીયાર વર્ષની સેવા પુરી કરે ત્યારબાદ પાત્રતાના ધોરણે દ્વિતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થશે. તે જ પ્રમાણે પછીના અગીયાર વર્ષની સેવા પુરી કરે ત્યારબાદ પાત્રતાના ધોરણે તૃતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થશે.

૩(૮) આ યોજના હેઠળ મળવા પાત્ર ઉંચામાં ઉંચું પગાર ધોરણ રૂ. ૨૫૦૦-૪૨૦૦ ના પગાર ધોરણથી વધશે નહીં. આ પગાર ધોરણ રૂ. ૨૦૦૦-૩૫૦૦ ના પગાર ધોરણવાળી જગ્યાઓ જેનું બઢતીની જગ્યાનું પગાર ધોરણ રૂ. ૨૫૦૦-૪૨૦૦ કે એથી વધુ હોય એને મળવાપાત્ર થશે. બઢતીની જગ્યાનું પગાર ધોરણ રૂ. ૨૨૦૦-૪૨૦૦ અથવા રૂ. ૨૨૦૦-૪૦૦૦નું હોય તો ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ યથાપ્રસંગ, રૂ. ૨૨૦૦-૪૨૦૦ અથવા રૂ. ૨૨૦૦-૪૦૦૦ રહેશે. રૂ. ૨૦૦૦-૩૫૦૦ ના પગાર ધોરણવાળી જગ્યાઓના કેસમાં જો કોઈ બઢતીની જગ્યા ન હોય તો રૂ. ૨૨૦૦-૪૦૦૦ ના પગાર ધોરણને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ ગણવાનું રહેશે.

૩(૯) ઉચ્ચતર પગાર ધોરણવાળી જગ્યા પર નિમણૂક કરનાર સત્તાધિકારી, પાત્ર શિક્ષકોને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરવા સક્ષમ ગણાશે, પરંતુ શિક્ષક તેની એકંદર કામગીરી, લાયકાતો અને નિયત પરીક્ષાઓ જ્યાં નિયત થયેલ હોય તો પાસ કર્યાથી બઢતી મેળવવાપાત્ર હોવો જોઈએ. પરંતુ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરતી વખતે પ્રવર્તમાન તપાસ પ્રક્રિયા/પસંદગી કાર્યપદ્ધતિ લાગુ પડશે.

તા. ૫-૭-૯૧ પહેલાં ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થતા હોય તો તેવા કિસ્સામાં છેલ્લા નવ વર્ષના ખાનગી અહેવાલ, ત્યારપછી પાત્ર થતા હોય તેવા કિસ્સાઓમાં છેલ્લા ૫ વર્ષના ખાનગી અહેવાલ જોવાના રહેશે.

કોઈ શિક્ષક પાત્રતાની તારીખે ફરજ મોકુફી હેઠળ હોય અથવા તેને શિસ્ત અને અપીલના નિયમોના નિયમ-૯ અથવા ૧૦ હેઠળ આક્ષેપપત્રક આપવામાં આવેલ હોય તેમને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરી શકાશે નહીં. જ્યારે શિક્ષકને તેની સામેની ખાતાકીય તપાસમાં નિર્દોષ જાહેર કરવામાં આવે અને ફરજ પર પાછા લેવામાં આવે ત્યારે જ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ પાત્રતાના આધારે મંજૂર કરી શકાશે. ભવિષ્યનીઅસર સાથે કે સિવાય ઈજાફે અટકાવવામાં આવેલ હોય તો નવ ઈજાફા પુર્ણ થયે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ પાત્રતાના આધારે મંજૂર કરી શકાશે.

તા. ૫-૭-૯૧ ના રોજ કે તે પહેલાંની તારીખે ૪૫ વર્ષની ઉંમર જે શિક્ષકે પૂરી કરી હશે તેઓને તે તારીખથી ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કરવામાંથી મુક્તિ ને પાત્ર ગણવામાં આવશે અને તા. ૧-૬-૮૭ના રોજ કે તે પછી જ્યારે ૯ વર્ષ પુરા કરે ત્યારે પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થશે. છતાં પણ જે શિક્ષકને ઉપલી જગ્યાએ ખરેખર બઢતી મેળવવાની હશે તો તેઓએ નિયત ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કરવાની રહેશે. જે શિક્ષકે તા. ૫-૭-૯૧ પછી ૪૫ વર્ષની ઉંમર પુરી કરી હોય તેઓને નિયત ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કરવામાંથી મુક્તિને પાત્ર ગણવામાં આવશે નહિં.

૩(૧૦) અગ્રીમ ઈજાફા (Advance increment/s) અને પાસ ઈજાફા (Special increment/s) નવ વર્ષની ગણતરી માટે ધ્યાનમાં લેવાશે નહિં.

૩(૧૧) તુટક-તુટક બઢતીના કિસ્સામાં આવી બઢતીનો સમયગાળો જો ઈજાફાના હેતુ માટે ગણતરીમાં લેવાનો હોય તો ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની પાત્રતા માટે નીચલા સંવર્ગની સેવા માટે ધ્યાનમાં લેવાશે. પરંતુ ઉપલા સંવર્ગમાં (બઢતીના જગ્યાએ) આવી સેવા ધ્યાનમાં લેવાશે નહીં.

૩(૧૨) જે જગ્યાઓ એકાકી હતી અને અનુસુચિ-૧ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર હતું તેમના કિસ્સામાં બઢતીની જગ્યા તા. ૧-૬-૮૭ પછી અમલમાં આવી હોય તો આવી બધી જગ્યાઓને અનુસુચિ-૧ મુજબનું જ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરવું અને પરંપરા બઢતીની તારીખથી જ બઢતીની જગ્યાનું પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થશે.

૩(૧૩) બઢતીના હેતુ માટે શિક્ષક ખાતાકીય પરીક્ષા પોતાના સંવર્ગમાં નવ વર્ષ પુરા કર્યા બાદ પાસ કરે તો, આવી પરીક્ષા પાસ કર્યાની તારીખે પાત્રતાના આધારે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરવાનું રહેશે.

૩(૧૪) બિન પગારી રજાનો સમય ઈજ્જતપાત્ર ગણાતો ન હોવાથી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના સમયગાળા માટે ગણતરીમાં લઈ શકાશે નહીં.

૩(૧૫) એક જ સંવર્ગમાં એક જ ખાતામાં જગ્યાનું નામાભિધાન અલગ હોય તેવી સેવા ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની પાત્રતા માટે ગણતરીમાં લઈ શકાશે. પરંતુ પગાર ધોરણ સમાન હોવા છતાં સંવર્ગ બદલાયેલ હોય તેવી અગાઉની સેવાને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની પાત્રતા માટે ગણતરીમાં લઈ શકાશે નહીં.

પરંતુ સરકારે શિક્ષકની સ્વ - વિનંતી સિવાયના જે એકાકી (ISOLATED) સંવર્ગોને અન્ય સંવર્ગોમાં અંતર્ગત (ENCLADRE) કરી દીધા છે તેવા અથવા હવે પછી અંતર્ગત (ENCLADRE) કરવામાં આવે તેના સંવર્ગોની અગાઉની એકાકી (ISOLATED) સંવર્ગની સેવા અથવા તો એવા સંવર્ગો કે જેનું પગાર ધોરણ સમાન હોય પણ નામાભિધાન બદલાય હોય તો તેવી સેવા ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરવા માટે ધ્યાનમાં લઈ શકાશે. એ જ રીતે વ્યક્તિગત કિસ્સામાં પણ સરકારે જે જાહેર હિતમાં શિક્ષકને એક સંવર્ગમાંથી બીજા સંવર્ગમાં બદલી કરી હોય અને આ જગ્યાઓનું પગાર ધોરણ સમાન હોય તો બંને સંવર્ગોમાં બજાવેલ સેવા ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજના માટે અન્ય શરતોને આધીન રહી ગણતરીમાં લઈ શકાશે આ માટે સંબંધિત કચેરીએ પ્રમાણપત્ર આપવાનું રહેશે કે સંબંધિત શિક્ષકનું સંવર્ગ જાહેર હિતમાં બદલાયેલ છે.

સંવર્ગ બદલાયા છતાં પણ જે કિસ્સામાં ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ ઉપર જાણાવ્યા મુજબ મળવાપાત્ર છે તે કિસ્સામાં બદલાયેલ સંવર્ગમાં એવા શિક્ષકો પ્રવરતા ગુમાવતા હોવા છતાં આ લાભ મળતો હોવાથી નાણા વિભાગના તા. ૬ ડી મે, ૧૯૯૨ ના ઠરાવ ક્રમાંક:પગાર-૧૧૯૨-૧૦-મ, ના નાણા -૨ ની જોગવાઈમાં તેટલે અંશે ખાસ છૂટછાટ (SPECIAL RELAXATION) મૂકેલી ગણાશે. પરંતુ આ છૂટછાટના કારણે એવું પણ બને કે નવા સંવર્ગમાં તેની પ્રવરતા નીચે જાય, પરિણામે તે સંવર્ગમાં કામ કરતા અન્ય પ્રવર શિક્ષક કરતાં તેનો પગાર વધ થાય. પરંતુ નિયમોની જોગવાઈમાં છૂટછાટ મૂકીને ખાસ કિસ્સા તરીકે શિક્ષકને આ લાભ આપવાનું સરકારે સ્વીકારેલ હોઈ તે માટે અન્ય પ્રવર શિક્ષક સ્ટેપીંગ અપ (STEPPING UP) માંગી શકશે નહિ.

નાણા વિભાગના તા. ૧૧ મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૧ ના સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક: એઓપી - ૧૧૯૧-૨૦-મ, ના કમ-૫ થી સ્ટેપીંગ અપ આપવા માટે જે સ્પષ્ટતા કરવામાં આવી છે તે સ્પષ્ટતા આવા કિસ્સામાં સંવર્ગ/ નામાભિધાન બદલવાને કારણે જુનિયર શિક્ષક સીનીયર શિક્ષક કરતાં વધુ પગાર મેળવે તો પણ સ્ટેપીંગ અપનો લાભ આપી શકાશે નહિ. એટલે કે સદરહુ ઠરાવની સ્પષ્ટતા આ કિસ્સામાં લાગુ પડશે નહિ.

સરકારે નાણા વિભાગના તા. ૨૧ મી માર્ચ, ૧૯૯૧ ના અને તા. ૧૮ મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : (જીએન-૮)-એઓપી-૧૦૯૧-૨-મ અને (જીએન-૪૪)-એઓપી-૧૦૯૧-૧૦-મ, થી કેટલાક સંવર્ગોને અંતર્ગત (ENCLADRE) કરવાના આદેશો કર્યા છે. આ આદેશો નામદાર વડી અદાલત ગુજરાત, અમદાવાદ ખાતે ખાસ દિવાની અરજી ક્રમાંક : ૨૧૪૧/૯૨ અને ક્રમાંક : ૩૯૧૧/૯૩ દ્વારા પડકારવામાં આવેલ છે, જે વડી અદાલત સમક્ષ પડતર છે. આ આદેશો આ દિવાની અરજીમાં જે આખરી નિર્ણય આવે તેને આધીન રહેશે.

૩(૧૬) અનુમાનીત તારીખ (DEEMED DATE) આ યોજના માટે ૯ વર્ષની ગણતરીમાં લઈ શકાશે. જ્યારે પુનઃ નિર્ધારિત તારીખ (RE-ADJUSTMENT DATE) આ યોજના માટે ગણતરીમાં લઈ શકાશે નહીં.

૩(૧૭) ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજનાને પરિણામે સીનીયર શિક્ષક કરતાં જુનિયર શિક્ષકનો પગાર વધુ નિયત થતો હોય તો સ્ટેપીંગ-અપ (STEPPING UP) ની સર્વ સામાન્ય જોગવાઈઓ લાગુ પડશે અને તે મુજબ તપાસીને કિસ્સાઓ નિયમિત કરવાના રહેશે.

૩(૧૮) આ યોજના હેઠળ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાં પગાર બાંધણી થાય ત્યાર પછીનો ઈજ્જતો ૧૨ માસ પુરા થયે મળવાપાત્ર થશે.

૩(૧૯) ખાતા/કચેરીઓમાં જગ્યાઓ બંધ થવાથી ફજલ (SURPLUS) થયેલ શિક્ષકની અગાઉના ખાતા / કચેરીની સેવા ધ્યાનમાં લેવાશે નહીં.

૩(૨૦) જે શિક્ષક ઉચ્ચતર પગાર ધોરણને પાત્ર હોય પરંતુ લાયકીઆડ (EFFICIENT) અટકાવવામાં આવેલ હોય તો લાયકીઆડ (EFFICIENT) ઓળંગવા દેવા અંગેની સામાન્ય વહીવટ વિભાગની માર્ગદર્શક સુચનાઓ મુજબ પુનઃ સમીક્ષા કરવાની થશે અને ગુજરાત રાજ્ય સેવા (પગાર સુધારણા) નિયમો-૧૯૮૭ ના નિયમ-૮ હેઠળની નોંધ મુજબ કાર્યવાહી કરવાની રહેશે.

૩(૨૧) ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજના હેઠળ ચુકવવાપાત્ર રકમની ચુકવણી કરતા પહેલા સંબંધિત શિક્ષક પાસેથી આ ઠરાવ સાથે સંલગ્ન અનુસુચિ-૪ મુજબ બાંધધરીખત શાળા / કચેરીના વડાએ મેળવવાનું રહેશે.

૩(૨૨) આ ઠરાવ હેઠળ મોંઘવારી ભથ્થાના દર, વયગાળાની રાહત અને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજના અંગે લાભ મેળવનાર દરેક શિક્ષકે આ ઠરાવ સાથે સંલગ્ન અનુસુચિ-૫ અનુસાર કચેરીના વડાને લેખિત બાંહેધરી આપવાની રહેશે. આવી લેખિત બાંહેધરી મળ્યા બાદ જ શિક્ષકને આ ઠરાવ હેઠળ મળવાપાત્ર રકમની ચુકવણી કરવાની રહેશે.

૩(૨૩) પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળવાને કારણે તા. ૧-૬-૮૭ થી તા. ૩૦-૯-૯૧ સુધીની હોણી થતી રકમ શિક્ષક નિવૃત્ત થાય ત્યાં સુધી તેમના સામાન્ય ભવિષ્યનિધિ હિસાબમાં જમા રહેશે.

૩(૨૪) આ યોજના હેઠળ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ મેળવનાર દરેક શિક્ષકે આ સરકારી ઠરાવ સાથે સંલગ્ન અનુસુચિ-૨ અનુસાર લેખિત બાંધધરી આપવાની રહેશે કે જેમ અને જ્યારે તેને બઢતી મળવાપાત્ર થશે ત્યારે તેનો તે અસ્વીકાર કરશે નહીં. આનું કારણ એ છે કે આ યોજનાનો આશય જેમને ૯-૨૦-૩૧ વર્ષના સમયગાળા બાદ પગાર ધોરણની સ્થગિતતા આવી જતી હોય તેમને લાભ આપવાનો છે અને જેમણે કોઈપણ કારણસર બઢતી જતી કરી છે તેમને આ યોજનાનો લાભ આપી શકાય નહીં. જ્યારે તેમને બઢતી મળવાપાત્ર થાય ત્યારે તે તેનો કોઈપણ કારણસર અસ્વીકાર કરશે તો આ યોજના હેઠળનો લાભ તેણે જતો કરવો પડશે. અને તેને તંના મુળ નીચલા પગાર ધોરણમાં પાછા હઠાવવામાં આવશે. તેમજ તેને આ યોજના હેઠળ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ મળેલ ન હોય તો તેને મુળ નીચલા પગાર ધોરણમાં જે પગાર મળતો હોય તે પગાર તે મેળવશે. આમ છતાં મુળ પગાર ધોરણમાં પાછા હઠાવવાના કારણે શિક્ષકે જેટલા સમયગાળા માટે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાં પગાર અને ભથ્થા મેળવ્યા હોય તે સમયગાળા માટેની વસુલાત કરવામાં આવશે નહીં. તા. ૫-૭-૯૧ પહેલાં જે કોઈ શિક્ષકે તેને આપવામાં આવેલ બઢતીનો કોઈપણ કારણોસર અસ્વીકાર કર્યો હોય પરંતુ તા. ૫-૭-૯૧ ના ઠરાવની અન્ય શરતો પરિપૂર્ણ થતી હોય તો તેને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપી શકાશે. તા. ૫-૭-૯૧ પછી કોઈપણ કારણોસર પછી તે અંગત કારણો હોય, બીમારીના કારણે હોય, વહીવટી (એટલે જેમ કે ટુંકા ગાળા માટેની બઢતી હોય) કારણોસર કે અન્ય કોઈ કારણોસર બઢતી જતી કરી હોય તેને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપી શકાશે નહીં.

ઉપર જણાવ્યા મુજબ બઢતી જતી કરનાર કર્મચારીને સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ આપવાનો લાભ નીચેની શરતોને આધીન રહેશે.

(૧) આ રીતે, તા. ૫-૭-૯૧ પહેલાં બઢતી જતી કરનાર શિક્ષકને આ ઠરાવની જોગવાઈ અનુસાર સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજનાનો લાભ આપવામાં આવે અને તે શિક્ષકનો પગાર સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાં જે નક્કી થાય તે પગાર તેના જુનીયર શિક્ષક કરતાં કે જેણે બઢતી સ્વીકારી હતી તેના કરતાં ઓછો થાય તેવા કિસ્સામાં તે જુનીયર કર્મચારીના પગાર ધોરણનો/ સ્ટેપીંગ અપ કે જુનીયરને મળેલ અન્ય પગાર ભથ્થાનો હકક દાવો કરી શકશે નહીં. દા.ત. તા. ૧-૧-૧૯૮૬ ના રોજ સીનીયોરીટી લીસ્ટ ઉપરના ક્રમ-૧ થી ૧૦ ઉપરના શિક્ષકોને બઢતી આપવામાં આવી હોય અને આ પૈકી ક્રમ-૩ અને ૬ સામેના શિક્ષકોએ બઢતી સ્વીકારી ન હોય, હવે આ આદેશોને કારણે ક્રમાંક : ૩ અને ૬ સામેના શિક્ષકોને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ આપવામાં આવે તો તેમના જુનીયર શિક્ષકો કે જેમને અગાઉ બઢતી મળી ગઈ છે, તેમના કરતાં ક્રમાંક ૩ અને ૬ સામેના શિક્ષકોને પગાર ઓછો નિયત થાયતો પણ તેઓ સ્ટેપીંગ અપ માટે હકકદાર થશે નહીં.

(૨) તા. ૫-૭-૯૧ પહેલાં બઢતી જતી કરનાર શિક્ષકને આ રીતે સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવામાં આવે ત્યારે લાભ મેળવનાર શિક્ષકે આ ઠરાવ સાથેના અનુસુચિ-૬ મુજબ બાંધધરી પત્રક સક્ષમ અધિકારીને આપવાનું રહેશે. આવું બાંધધરી પત્રક મળ્યા બાદ જ સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરનાર સક્ષમ અધિકારીએ સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરવાનું રહેશે.

૩(૨૫) ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાંની નિમણૂક આવી નિમણૂકના સમયગાળા દરમ્યાન પ્રવર્તમાન જગ્યાની સામે તેને યથાપ્રસંગ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની જગ્યા ગણીને કરવામાં આવશે. આથી દરેક કક્ષાની મંજૂર થયેલ જગ્યાના સંખ્યાબજમાં તે કક્ષાના ઉચ્ચતર પગાર ધોરણવાળી જગ્યા સામેની નિમણૂકને પરિણામે કદી વધારો કરી શકાશે નહીં.

- ૩(૨૬) આ યોજના હેઠળ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાં નિમણૂક થયેથી શિક્ષકની પગાર બાંધણી બઢતી વખતે કરવામાં આવે છે તે જ રીતે મુંબઈ રાજ્ય સેવા નિયમોના નિયમ-૪૧ (A)(1) અનુસાર કરવાની રહેશે. નાણા-વિભાગના તા. ૬ ફી એપ્રિલ-૧૯૯૦ ના ઠરાવ ક્રમાંક : પીજીઆર-૧૦૮૮ - ૧૧૪૨-૩, ની જોગવાઈ આ યોજનાના કિસ્સામાં પણ લાગુ પડશે. આવો વિકલ્પ આપનાર શિક્ષકને વિકલ્પની તારીખથી દ્વિતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ પાત્રતાના ધોરણે મળવાપાત્ર બનશે.
- ૩(૨૭) જો શિક્ષક ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મેળવ્યા પછી બઢતી મેળવે તો મુંબઈ રાજ્ય સેવા નિયમોના નિયમ-૪૧ (A)(1) અનુસાર પગાર બાંધણીની લાભ મેળવી શકશે નહીં.
પરંતુ બઢતીની જગ્યાનું પગાર ધોરણ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ કરતાં ઉચું હોય તેવા કિસ્સામાં પગાર બાંધણી મુંબઈ રાજ્ય સેવા નિયમોના નિયમ-૪૧ (A)(1) કરવાની રહેશે.
- ૩(૨૮) આ યોજના દાખલ થતાં અમુક જગ્યાઓની બાબતમાં ૧૭ વર્ષની નોકરી પછી સીનીયર પગાર ધોરણ આપવાની હાલની યોજના બંધ થયેલી ગણાશે. તેજ રીતે આ યોજનાના હેતુસર સીલેક્શન ગ્રેડની અગાઉની યોજના બંધ થયેલી ગણાશે. સીનીયર પગાર ધોરણ અને સીલેક્શન ગ્રેડ મેળવી ચુકેલા શિક્ષકો ઉપર ૩(૨), ૩(૪) અને ૩(૬) માં દર્શાવેલી પાત્રતાની શરતો પુરી કરે તો તેઓ તે પછીનું ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મેળવવા હકકદાર બનશે.
- ૩(૨૯) જે શિક્ષકોને સીલેક્શન ગ્રેડ મળી ગયેલ છે તેમને વિકલ્પ આપવામાં આવે કે કાં તો સીલેક્શન ગ્રેડ મેળવવાનો ચાલુ રાખે અને સીલેક્શન ગ્રેડ મળ્યા પછી તા. ૧-૬-૮૭ ના રોજ કે ત્યાર બાદ જ્યારે ૯ વર્ષ પુરા કરે ત્યારે પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળે અથવા તો સીલેક્શન ગ્રેડ જતો કરીને ૯-૨૦-૩૧ વર્ષની યોજના સ્વીકારે. દા.ત. જો શિક્ષકને તા. ૧-૧-૧૯૭૩ ના રોજ સીલેક્શન ગ્રેડ મળેલ હોય અને તે સીલેક્શન ગ્રેડ પગાર ધોરણનો વિકલ્પ આપે તો પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ તા. ૧-૬-૧૯૮૭ ના રોજ મેળવશે. તા. ૧-૧-૧૯૮૨ ના રોજ નહીં. આ જ રીતે જો શિક્ષકને તા. ૧-૧-૧૯૮૦ ના રોજ સીલેક્શન ગ્રેડ મળેલ હોય અને તે સીલેક્શન ગ્રેડ પગાર ધોરણનો વિકલ્પ આપે તો પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ તા. ૧-૧-૧૯૮૯ ના રોજ મેળવશે. તા. ૧-૬-૮૭ ના રોજ નહીં.
જો શિક્ષકને તા. ૧-૧-૧૯૭૩ ના રોજ સીલેક્શન ગ્રેડ મળેલ હોય તે યથાવત રાખીને અને તે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો વિકલ્પ આપે તો પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ તા. ૧-૬-૧૯૮૭ ના રોજ મેળવશે તા. ૧-૧-૧૯૮૨ ના રોજ નહીં. આ જ રીતે જો શિક્ષકને તા. ૧-૧-૧૯૮૦ ના રોજ સીલેક્શન ગ્રેડ મળેલ હોય અને તે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો વિકલ્પ આપે તો પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ તા. ૧-૧-૧૯૮૯ ના રોજ મેળવશે, તા. ૧-૬-૧૯૮૭ ના રોજ નહીં. આમ કરવાનું કારણ એ છે કે આ યોજનાનો અમલ તા. ૧-૬-૧૯૮૭ થી કરવાનો છે અને સીલેક્શન ગ્રેડને બઢતી ગણી છે.
સીનીયર / સીલેક્શન ગ્રેડ પગાર ધોરણનો લાભ મેળવી ચુકેલ શિક્ષક ઈચ્છે તો સીનીયર / સીલેક્શન ગ્રેડ પગાર ધોરણ ચાલુ રાખવાનો અથવા આ યોજના સ્વીકારવાનો વિકલ્પ આપી શકશે. જો તેઓ આ યોજનામાં જોડાવાનો વિકલ્પ આપે તો તેમણે જાણે કે સીનીયર પગાર ધોરણનો / સીલેક્શન ગ્રેડનો લાભ લીધો જ ન હોય એ રીતે પગાર બાંધણી કરવામાં આવશે. આમ કરવાના પરિણામે પગાર-ભથ્થાની રકમ જો કાંઈ નીકળતી હોય તો તે આ યોજના હેઠળ મળવાપાત્ર થતા લાભ સામે સરભર કરવાની રહેશે.
વિકલ્પ, આ સરકારી ઠરાવ સાથેની અનુસુચિ-૩ મુજબના નમુનામાં લિખિત સ્વરુપે આપીને આ સરકારી ઠરાવ બહાર પાડવાની તારીખથી ત્રણ માસમાં યોગ્ય સત્તાધિકારીને જણાવવાનો રહેશે.
- ૩(૩૦) શિક્ષકોની બદલી એક જીલ્લાની શાળામાંથી બીજા જીલ્લાની શાળામાં કોઈપણ કારણોસર એટલે કે વહીવટી / સ્વ-વિનંતીથી / અરસ-પરસ માંગણીથી થયેલ હોય અને જીલ્લા ફેરબદલી થતાં જો તેમનું પગાર ધોરણ બદલાતું ન હોય અને સેવામાં કોઈપણ પ્રકારની તુટ ન હોય તો આવી અગાઉના જીલ્લાની સેવા ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરવા માટે ગંજતરીમાં લેવામાં આવશે. પરંતુ આમ થવાના કારણે એવું બને કે ફેરબદલીવાળા જીલ્લામાં / શાળામાં આવા શિક્ષકની પ્રવરતા નીચે જાય પરિણામે બીજા જીલ્લા / શાળામાં કામ કરતા અન્ય પ્રવર શિક્ષકો કરતા બદલીવાળા શિક્ષકનો પગાર વધુ થાય. પરંતુ નિયમોની જોગવાઈમાં છુટછાટ મુકીને ખાસ કિસ્સા (SPECIAL RELAXATION) તરીકે આવા બદલીવાળા શિક્ષકને લાભ આપવાનું સરકારે સ્વીકારેલ હોઈ તે માટે અન્ય પ્રવર શિક્ષક પગારમાં સ્ટેપીંગ અપ (STEPPING UP) માંગી શકશે નહીં.
- ૩(૩૧) માધ્યમિક શિક્ષકો / ઉચ્ચતર માધ્યમિક શિક્ષકોની શાળા ફેરબદલી થાય અને તેવી ફેરબદલી રાજ્યના આપવાના કારણે હોય તો તેવા કિસ્સામાં પણ જો તેમની સેવા પગાર અને પેન્શનના હેતુ માટે ગંજતરીમાં લેવાતી હોય તો

તેવા કિસ્સાઓમાં નીચેની શરતોને આધીન ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ માટે પણ તેમની અગાઉની સેવા ગણતરીમાં લેવી.

શરત નંબર (૧)

કોઈપણ બિન સરકારી માધ્યમિક / ઉચ્ચતર માધ્યમિક શાળાનો શિક્ષક એક માન્ય માધ્યમિક / ઉચ્ચતર માધ્યમિક શાળામાંથી સ્વેચ્છાએ રાજીનામું આપીને બીજા માન્ય માધ્યમિક / ઉચ્ચતર માધ્યમિક શાળામાં જોડાય તેવા સંજોગોમાં સમગ્ર નોકરી દરમ્યાનનો તૂટનો (Break) સમય બે વર્ષથી વધવો જોઈએ નહીં.

શરત નંબર (૨)

એક માધ્યમિક / ઉચ્ચતર માધ્યમિક શાળામાંથી બીજા માન્ય માધ્યમિક / ઉચ્ચતર માધ્યમિક શાળામાં રાજીનામું આપીને જોડાય તેવા સંજોગોમાં કોઈપણ બે તૂટ વચ્ચેનો ગાળો ૧૫ મહિનાથી વધવો જોઈએ નહીં.

શરત નંબર (૩)

સમગ્ર નોકરી દરમ્યાન વધુમાં વધુ ૬ (છ) તૂટ ગણતરીમાં લઈ શકાશે.

- ૩(૩૨) અનટ્રેઈન્ડ શિક્ષકોને પણ તેમણે બજાવેલ સેવાના વર્ષો ધ્યાનમાં લઈ શિક્ષણ વિભાગના તા. ૨૯-૪-૯૨ ના ઠરાવ ક્રમાંક : બમસ-૧૩૯૨ - ૧૦૬૬ - ગ મુજબ ૯-૨૦-૩૧ ની સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજનાનો લાભ મળી શકશે.
- ૩(૩૩) આ યોજના તા. ૧ લી જુન ૧૯૮૭ થી અમલમાં આવેલી ગણાશે. આ યોજનાને પરિણામે ૧૭ વર્ષની નોકરી પુરી કર્યા બાદ સીનીયર પગાર ધોરણ મંજૂર કરવા બાબતના વિવિધ ખાતાના હુકમો રદ થશે તે જ રીતે આ યોજનાના હેતુસર સીલેકશન ગ્રેડના હુકમો પણ રદ થશે.
- ૩(૩૪) નાણા વિભાગના તા. ૧૯ મી જુન-૧૯૮૭ ના સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક : ઈસીઆર-૧૦૮૭-૨૪-મ, હેઠળ દાખલ કરાયેલ સ્થગિતતા ઈજાફાની યોજના હવે એવા ફેરફાર સાથે ચાલુ રહે છે કે જેમને ઉચ્ચતર પગારધોરણની યોજના લાગુ પડતી નથી અને જે પગાર ધોરણમાં મહત્તમ પગાર માસીક રૂ. ૬૭૦૦/- કરતાં વધુ ન હોય તે પગાર ધોરણમાં કામ કરતા શિક્ષકોને સ્થગિતતા ઈજાફાની યોજના લાગુ પડશે.
- ૩(૩૫) આ યોજના હેઠળ હવે તમામ તબક્કે પગાર બાંધણીની ચકાસણી ઓડીટ કચેરીએ માન્ય રાખ્યા અગાઉ પગાર બીલમાં આકારી શકાશે નહીં. તેમજ આ આદેશો બહાર પાડ્યા પહેલાંના કિસ્સાઓમાં પણ પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મેળવવાપાત્ર ઠરેલ શિક્ષકોના કિસ્સામાં પગાર બાંધણીની ચકાસણીનું ઓડીટ કરાવી લેવાનું રહેશે. તેમ છતાં પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ જે મંજૂર થઈ ગયેલ છે તેનું ઓડીટ ન થયું હોય તો પણ ઓગષ્ટ, સપ્ટેમ્બર અને ઓક્ટોબર-૧૯૯૪ ના પગાર ઓડીટ વગર ચુકવી શકાશે અને એ બાબતનું પ્રમાણપત્ર નવેમ્બર-૧૯૯૪ ના પગાર બીલમાં આપવાનું રહેશે કે, " જેમને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરવામાં આવેલ છે તેવા તમામ શિક્ષકોના પગાર બાંધણીની ચકાસણી ઓડીટ કચેરી પાસે કરાવી લેવામાં આવેલ છે". ઓડીટ તંત્રને પગાર બાંધણીની ચકાસણી કરવાની સરળતા રહે તે હેતુથી આ અંગેની સુચનાઓ અલગ રીતે બહાર પાડવામાં આવી રહી છે.
- આ યોજના હેઠળ નક્કી થયેલ પગાર બાંધણીની ચકાસણી સંબંધકર્તા ઓડીટ તંત્ર દ્વારા કરાવવાની થશે એટલે કે,
- (૧) જે શિક્ષકોના પગાર, પગાર અને હિસાબી કચેરી ધ્વારા થાય છે તેમના કિસ્સામાં ચકાસણી પગાર અને હિસાબી કચેરી ધ્વારા થશે.
- (૨) જીલ્લા કક્ષાએ સ્થાનિક ભંડોળ હિસાબ કચેરી દ્વારા ચકાસણી કરવાની થશે.
- (૩) અનુદાન મેળવતી સંસ્થા તથા પ્રાથમિક શાળાના શિક્ષકોના પગાર બાંધણીની ચકાસણી સ્થાનિક ભંડોળ હિસાબ કચેરી ધ્વારા થશે.
- ૩(૩૬) આ યોજના પ્રાથમિક શિક્ષકો / માધ્યમિક શિક્ષકો અને ઉચ્ચતર માધ્યમિક શિક્ષકોને અને સહાયક અનુદાન મેળવતી બિન સરકારી શાળાના શિક્ષકોને લાગુ પડશે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અ. બ. પટ્ટાણ
નાયબ સચિવ,
નાણા વિભાગ.

પ્રતિ,

- ❖ મા. રાજ્યપાલશ્રીના સચિવશ્રી, રાજભવન, ગાંધીનગર.
- માન. મુખ્યમંત્રીશ્રીના સચિવશ્રી,
- માન. નાયબ મુખ્ય મંત્રીશ્રીના અંગત સચિવશ્રીઓ.
- માન. મંત્રીશ્રીઓ / રાજ્ય કક્ષાના મંત્રીશ્રીઓ / સંસદીય સચિવશ્રીઓ તથા
- માન. વિરોધ પક્ષના નેતાશ્રીના અંગત સચિવશ્રી.

- ❖ સચિવશ્રી, ગુજરાત વિધાનસભા, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
- ❖ સચિવશ્રી, જાહેર સેવા આયોગ, અમદાવાદ.
- ❖ સચિવશ્રી, ગુજરાત તકેદારી આયોગ, ગાંધીનગર.
- ❖ રજીસ્ટ્રારશ્રી, ગુજરાત હાઈકોર્ટ, અમદાવાદ.
- ❖ સચિવશ્રી, ગુજરાત મુલ્કી સેવા ટ્રીબ્યુનલ, ગાંધીનગર.
- ❖ સચિવશ્રી, ગુજરાત ગૌણ સેવા પસંદગી મંડળ, ગાંધીનગર.
- સચિવાલયના સર્વે વિભાગો.
- એકાઉન્ટન્ટ જનરલશ્રી (૧) ઓડીટ, અમદાવાદ.
- સીનીયર એકાઉન્ટન્ટ જનરલશ્રી, (૨) (એ. એન્ડ ઇ.) રાજકોટ.
- સીનીયર એકાઉન્ટન્ટ જનરલશ્રી, (૨) (એ. એન્ડ ઇ.) અમદાવાદ.
- સીનીયર એકાઉન્ટન્ટ જનરલશ્રી, (ઓડીટ) અરાજકોટ.
- સર્વે ખાતાના વડાઓ / કલેક્ટરશ્રીઓ / જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રીઓ.
- સર્વે કચેરીના વડાઓ.
- પગાર અને હિસાબી અધિકારીશ્રી, ગાંધીનગર / અમદાવાદ
- પગાર અને હિસાબી અધિકારીશ્રી, (નર્મદા યોજના), વડોદરા/ ગાંધીનગર
- સર્વે સહાયક નિરીક્ષકશ્રીઓ.
- નિવાસી તપાસણી અધિકારીશ્રી, ગાંધીનગર / અમદાવાદ.
- સર્વે માન્ય મંડળો.
- નાણા વિભાગના સર્વે અધિકારીશ્રીઓ / સર્વે શાખાઓ.
- પસંદગી ફાઇલ, નાણા વિભાગ (મ-શાખા)

❖ પત્ર દ્વારા

અનુસૂચિ - ૧

[જુઓ યોજનાના કક્ષા ૩ - (૨) (ઠ) (દ) (૧૨)]

ક્રમ નં.	હાલનું પગાર ધોરણ રૂ.	ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ રૂ.
૧.	૭૫૦-૯૪૦	૭૭૫-૧૦૨૫
૨.	૭૭૫-૧૦૨૫	૮૦૦-૧૧૫૦
૩.	૮૦૦-૧૧૫૦	૯૫૦-૧૪૦૦
૪.	૮૨૫-૧૨૦૦	૯૭૫-૧૬૬૦
૫.	૯૫૦-૧૪૦૦	૧૨૦૦-૧૮૦૦
૬.	૯૫૦-૧૫૦૦	૧૨૦૦-૨૦૪૦
૭.	૯૭૫-૧૬૬૦	૧૩૨૦-૨૦૪૦
૮.	૧૧૫૦-૧૫૦૦	૧૩૨૦-૨૦૪૦
૯.	૧૨૦૦-૧૮૦૦	૧૩૫૦-૨૨૦૦
૧૦.	૧૨૦૦-૨૦૪૦	૧૪૦૦-૨૬૦૦
૧૧.	૧૩૨૦-૨૦૪૦	૧૪૦૦-૨૬૦૦
૧૨.	૧૩૫૦-૨૨૦૦	૧૬૦૦-૨૬૬૦
૧૩.	૧૪૦૦-૨૩૦૦	૧૬૪૦-૨૮૦૦
૧૪.	૧૪૦૦-૨૬૦૦	૧૬૪૦-૨૮૦૦
૧૫.	૧૬૦૦-૨૬૬૦	૨૦૦૦-૩૨૦૦
૧૬.	૧૬૪૦-૨૮૦૦	૨૦૦૦-૩૫૦૦
૧૭.	૧૭૪૦-૩૦૦૦	૨૦૦૦-૩૫૦૦
૧૮.	૨૦૦૦-૩૨૦૦	૨૨૦૦-૪૦૦૦
૧૯.	૨૦૦૦-૩૫૦૦	૨૨૦૦-૪૦૦૦

અનુસૂચિ - ૨.

બાંધધરીનું ફોર્મ

[જીઓ યોજનાનો ફકરો - ૩(૨૪)]

પ્રતિ,

.....

હું કચેરીમાં ખાતે

તરીકે નોકરી કરું છું.

મેં નાણા વિભાગના તા. ૧૬-૮-૮૪ના સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક : પગર-૧૧૮૪-૪૫-મ ની જોગવાઈ વાંચી છે. અને આથી હું તેમાં જણાવેલી શરતો સાથે સંમત થાઉં છું. વધુમાં આથી બાંધધરી આપું છું કે, મને જેમ અને જ્યારે બઢતી મળવાપાત્ર થશે ત્યારે તેનો અસ્વીકાર કરીશ નહીં. મને જ્યારે બઢતી મળવાપાત્ર થાય ત્યારે કોઈ કારણસર તેનો અસ્વીકાર કરું તો હું " સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ યોજના " હેઠળ મળતા લાભ જતા કરીશ અને મુળ નીચલા પગાર ધોરણનો સ્વીકાર કરીશ તેમજ મને " સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ યોજનાનો " લાભ મળ્યો ન હોત તો મને મુળ નીચલા પગાર ધોરણમાં જે પગાર મળતો હોત તે પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થશે.

સ્થળ :-

શિક્ષકની સહી

તારીખ :-

શિક્ષકનું નામ

શિક્ષકનો હોદ્દો

કચેરી

ખાસ નોંધ :-

આ ફોર્મમાં કોઈપણ ઉમેરો, ફેરફાર, ફેરબદલી કે રદ કરવાની કામગીરી કરી શકાશે નહિ.

અનુસૂચિ - ૩

વિકલ્પનું ફોર્મ

[જુઓ યોજનાનો ફકરો - ૩ (૨૯)]

હું કચેરીમાં ખાતે

.....તરીકે નોકરી કરું છું.

..... વિભાગના તારીખ :

ના સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક :

હેઠળ મંજૂર કરવામાં આવેલ સીનીયર/સિલેક્શન પગાર ધોરણ હેઠળ મને તા. થી અમલમાં આવે તે રીતે

સીનીયર/સિલેક્શન પગાર ધોરણનો લાભ આપવામાં આવ્યો છે. હવે, આથી ઉક્ત સીનીયર/સિલેક્શન પગાર ધોરણને બદલે

હું નાણા વિભાગના તારીખ : ૧૬-૮-૮૪ના સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક : પગર-૧૧૯૪-૪૫-મ-અન્વયે દાખલ કરવામાં આવેલ

યોજના હેઠળ તા. ૧-૬-૧૯૮૭ થી સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ પસંદ કરવાનો વિકલ્પ આપુ છું. હું આથી કબૂલ કરું છું કે,

મને અગાઉ સીનીયર/સિલેક્શન પગાર ધોરણ મંજૂર કરવાને કારણે ચુકવવામાં આવેલ વધારાની રકમ અથવા પગાર અને

ભથ્થામાં તફાવતની રકમ જો કોઈ નીકળતી હોય તો તે " સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ યોજના" હેઠળ મળવાપાત્ર થતા

લાભ સામે સરભર કરવાની રહેશે. અથવા વસુલાત માટે સરકારમાં ચાલતી આવેલી પધ્ધતિ પ્રમાણે રાબેતા મુજબ વસુલ

કરવાની રહેશે.

(૨) આથી, આપવામાં આવેલ આ વિકલ્પ આખરી છે અને હવે પછીની કોઈપણ તારીખે તેમાં ફેરફાર કરી શકાશે નહિ.

શિક્ષકની સહી

શિક્ષકનું નામ

શિક્ષકનો હોદ્દો

જે શાળા/કચેરીમાં નોકરી કરતા હોય તે

સ્થળ :

તારીખ :

મારી સમક્ષ સહી કરી.

સહી

શાળા/કચેરીના વડા (બિન રાજ્યપત્રિત

શિક્ષકની બાબતમાં)

સહી

કોઈ બીજા રાજ્યપત્રિત અધિકારી,

(રાજ્યપત્રિત અધિકારીની બાબતમાં)

અનુસૂચિ - ૪

બાંધેપરીખત

[જુઓ ફકરા-૩(૨૧)]

આથી હું કબૂલ કરું છું કે નાણા વિભાગના તારીખ : ૧૬-૮-૮૪ના ઠરાવ ક્રમાંક : પગર-૧૧૯૪-૪૫-મ અન્વયે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજના હેઠળની પગાર બાંધણી અન્વયે મને ચુકવવામાં આવેલ વધારાની રકમ સરકારમાં ચાલતી આવેલ પદ્ધતિ પ્રમાણે રાખેતા મુજબ વસુલ કરવાની રહેશે.

તારીખ :- શિક્ષકની સહી :-
 સ્થળ :- શિક્ષકનું નામ :-
 શિક્ષકનો હોદ્દો :-
 જે શાળા/કચેરીમાં નોકરી કરતા હોય તે કચેરી.

અનુસૂચિ : ૫

બાંધેપરીનું ફોર્મ

[જુઓ યોજનાનો ફકરો - ૩(૨૨)]

પ્રતિ,

.....

હું શાળા/કચેરીમાં

ખાતે તરીકે નોકરી કરું છું.

મેં મોંઘવારી ભથ્થાના દર, વચગાળાની રાહત અને સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજના અંગેના નાણા વિભાગના તારીખ : ૧૬-૮-૮૪ના સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક : પગર-૧૧૯૪-૪૫-મ ની જોગવાઈ વાંચી છે અને આથી હું તેમાં જણાવેલી શરતો સાથે સંમત થાઉં છું.

સ્થળ :- શિક્ષકની સહી
 તારીખ :- શિક્ષકનું નામ
 શિક્ષકનો હોદ્દો
 શાળા/કચેરી

ખાસ નોંધ :-

આ ફોર્મમાં કોઈપણ ઉમેરો, ફેરફાર, ફેરબદલી કે રદ કરવાની કામગીરી કરી શકાશે નહિ.

અનુસૂચિ - ૬

બાંહેધરી પત્રક

[જુઓ ક્રમ નંબર - ૩-(૨૪) (૨)]

પ્રતિ,

હું શાળા/કચેરીમાં ખાતે

.....તરીકે નોકરી કરું છું.

૨. મેં નાણા વિભાગમાં તા. ૧૬ ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ના સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક : પગર-૧૧૯૪-૪૫-મ ની જોગવાઈ યાચી છે. આથી હું આ ઠરાવમાં જણાવેલી શરતો સાથે સંમત થાઉં છું. વધુમાં આથી બાંહેધરી આપું છું કે, મેં તા. ૫-૭-૯૧ પહેલાં બઢતી જતી કરી હતી, છતાં સરકારના તા. ૧૬ ઓગષ્ટ ૧૯૯૪ના નાણા વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક : પગર-૧૧૯૪-૪૫-મ, અન્યથે મને સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવામાં આવશે તો મારા જુનીયર શિક્ષક કે જેમણે બઢતી સ્વીકારી હતી અને પરિણામે તેમને માર્ગ કરતાં વધુ પગાર ભથ્થા મળ્યા હોય કે મળે કે મળશે તો તે માટે તેની સરખામણી કરી પગાર નિયત કરવા સ્ટેપીંગ અપ (STEPPIING UP) માટે હું કોઈ હક્ક દાવો કરીશ નહીં.

સ્થાન :

શિક્ષકની સહી :

તારીખ :

શિક્ષકનું નામ :

શિક્ષકનો હોદ્દો :

શાળા/કચેરી :

ખાસ નોંધ :

આ બાંહેધરી પત્રમાં કોઈપણ ઉમેરો, ફેરફાર, ફેરબદલી કે રદ કરવાની કાર્યવાહી કોઈપણ કચેરી શિક્ષક દ્વારા કરી શકાશે નહિ.